



# OBLIGATIONS EMPLOYEURS : ALERTE, FORTES CHALEURS !







Décret n°2025-482 du 27 mai 2025.







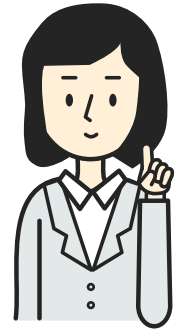
Dès le 1er juillet 2025.

## Niveaux de vigilance - Météo France

-  Pas d'alerte particulière.
-  Chaleur inhabituelle.
-  Canicule en cours.
-  Canicule extrême.

## Les mesures requises (Dès vigilance ) :

-  **Aménager les locaux et postes de travail.**  
*(pare-soleil, rafraichissement, ventilation)*
-  **Adapter l'organisation du travail.**  
*(horaires, pauses plus fréquentes, télétravail si possible)*
-  **Fournir de l'eau potable fraîche et équipements de protection.**  
*(au moins 3 litres d'eau par salarié, casque)*
-  **Informier et former les salariés.**  
*(risques liés à la chaleur, utilisation des équipements, bonnes pratiques)*






## Spécificité pour le secteur BTP : Chômage technique possible

-  Dès vigilance  ou 



## À adopter dès aujourd'hui :

-  Identifier et évaluer les risques liés à la chaleur, en intérieur comme en extérieur.
-  Intégrer ces risques et les mesures de prévention dans le **DUERP**.
-  Sensibiliser les salariés sur les risques et actions mises en place.

## Sanctions en cas de manquement



Mise en demeure de l'inspection du travail d'adopter les mesures requises sous 8 jours



Amende : jusqu'à 10 000 € par salarié.



Récidive : jusqu'à 30 000 € + 1 an de prison.

